

день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конституционный Суд РФ пришел к выводу, что предусмотренные в рамках

конкретной системы оплаты труда компенсационные и стимулирующие выплаты должны учитываться работодателем при определении зарплаты в выходные и нерабочие праздничные дни; иное толкование означало бы произвольное применение действующей в соответствующей организации системы оплаты труда, а цель установления компенсационных и стимулирующих выплат не достигалась бы. При этом, нормы Трудового кодекса РФ, регулирующие порядок оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни, остались прежними - изменилось толкование этих норм.

Выявленный в Постановлении конституционно-правовой смысл части первой ст. 153 ТК РФ является общеобязательным, что исключает любое иное ее истолкование в правоприменительной практике. Текст Постановления опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) 29.06.2018, соответственно, начиная с ука-

занной даты расчет оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни должен осуществляться в порядке, который изложен в Постановлении.

В случае, когда соответствующие условия коллективного договора и локального нормативного акта (положения об оплате труда) ухудшают положение работников по сравнению с частью первой ст. 153 ТК РФ в истолковании, которое дал Конституционный Суд РФ в Постановлении, такие условия не могут применяться с 29.06.2018 и требуют внесения соответствующих изменений. Однако и до внесения изменений в указанные внутренние документы организации при расчете заработной платы с 29.06.2018 работодатель должен применять подход, изложенный в постановлении Конституционного суда РФ.

Консультант по труду ОЭиТ
администрации района
Е.Ф. Казаева

Новости поселка Витимский

"Секреты мастерства"

13 февраля в клубе «Витим» для читателей поселковой библиотеки состоялся литературный час, посвященный 100-летию со дня рождения Даниила Александровича Гранина, который провели библиотекари центральной районной библиотеки Шпак Татьяна Николаевна и Рожкова Вера Георгиевна. Библиотекари рассказали о жизни и творчестве писателя, представили презентацию, провели обзор книжной выставки.

Личность Д. А. Гранина необычайно широка. Он был не только писателем, киносценаристом, но и ярким общественным деятелем, прививал вкус к милосердию, защищал культурное наследие. Вместе с Алесем Адамовичем собрал «Блокадную книгу» - документальные свидетельства во время Великой Отечественной войны. На выставке были представлены книги автора: «Иду на грозу», «Эта странная жизнь», «Прекрасная Ута», «Клавдия Вилор», «Искатели». Эти книги до сих пор любимы многими поклонниками литературы. И это не случайно, ведь произведения Д.



Гранина описывают жизнь простого человека, его маленькие проблемы и радости, поиск собственного пути, борьбу с повседневными проблемами и соблазнами.

Произведения писателя проникнуты искренней любовью к людям, к России, её великой истории и традициям, поднимают важные нравственные проблемы.

Литературный час закончился, чита-

тели не спешили расходиться, интересовались, какие книги есть в библиотеке, когда состоится новая встреча. На мероприятии присутствовали подростки, рабочие, служащие, люди старшего поколения. Читатели выразили желание чаще организовывались такие встречи.

Библиотекарь филиала №2
Благова А. Э